

● プロジェクト21（企画推進室）

プロジェクト21は、医師・看護師・介護員・コメディカル・事務・在宅部門の各代表からなる6名の審議委員と活動を展開して4年目を終えました。

今年度の主な活動としては、

- 1) 理事長の諮問事項であります「ecoへの取組み」を「ワーキングecoチーム活動」としてスタートさせ、次年度に活動を継続させました。

地球に優しいeco病院を目指して

～全職員が一丸となり取り組もう～

医療法人社団康和会

プロジェクト21 ecoチーム

ecoチーム
発足のきっかけ

1. 平成18年9月
理事長方針
【病院は環境を守り社会に貢献する。職員は個人としても責任を持って主体的に病院の取組みに参画する。】
1. 平成20年
1) 『もったいない宣言』を掲げ取り組んできた地球環境保全への活動が低迷してきた。
2) 資源化ごみの分別が徹底されず、分別廃棄施設としての認可の継続が難しい状況となった。

医療法人社団 康和会

もったいない宣言

私たちは、「もったいない」を合言葉に、患者様の安全を遵守しながら地球環境保全のため、「水」「電気」「廃棄物」についてムダをなくすように、職員一丸となり取り組んでいます。

理事長 加藤 康夫

テーマ 地球にやさしいeco病院を目指そう

平成20年11月、プロジェクト21ではワーキングチーム“ecoチーム”を立ち上げ新たなeco活動の取組みを開始しました。



ecoチーム

1. 活動テーマ
地球に優しい eco 病院を目指す！
2. 活動方針
 - ①医療サービスを提供していく中で『もったいない宣言』のもとに【省エネルギー・省資源への取組み】をし推進していく。
 - ②ecoリーダーさんを中心とした取組みを展開する。
 - ③国民運動「チーム・マ イナス6%」、北海道環境行動計画を基盤に活動していく。

3. 活動目標：エネルギー消費量を1%/年削減する (平成19年を基準値)

平成19年度 電気・ガス(LPG)・A重油のエネルギー消費量

建物用途	エネルギー消費原単位
「病院」全国	3,350MJ/m ² ・年
札幌しらかば台病院	2,031 MJ/m ² ・年

全国平均より40%程少ない

★ 出典（財省エネルギーセンター ビルの省エネルギーガイドブック 平成19年度版）

4. 取組み

省エネルギー	組 織	・ESCO事業（診断結果、残念ながら非該当） ・照明器具の高効率安定器の更新検討 ・非常口案内の誘導灯の更新検討 ・蛇口へ節水システム設置の採用検討
	職員一人ひとり	・エレベーター使用基準の作成 ・eco 行動を募集し、それを展開する
省 資 源	組 織	・全自動生ごみ処理機の採用検討
	職員一人ひとり	・eco 行動を募集し、それを展開する

eco 行動： 地球に優しい eco 病院を目指し、省エネルギー・省資源に取り組む際、職員一人ひとりができる職場での環境に優しい具体的な行動

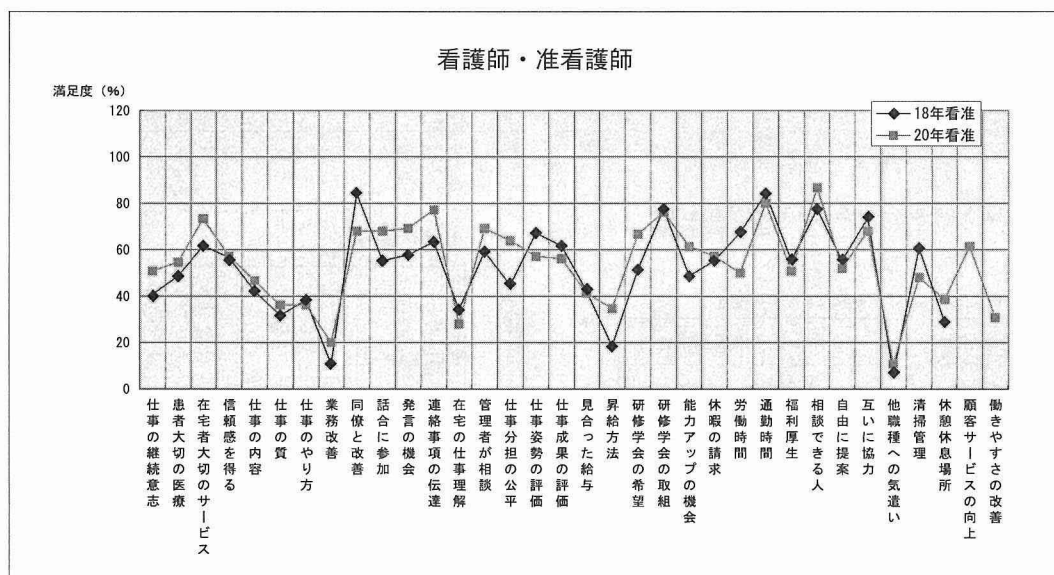
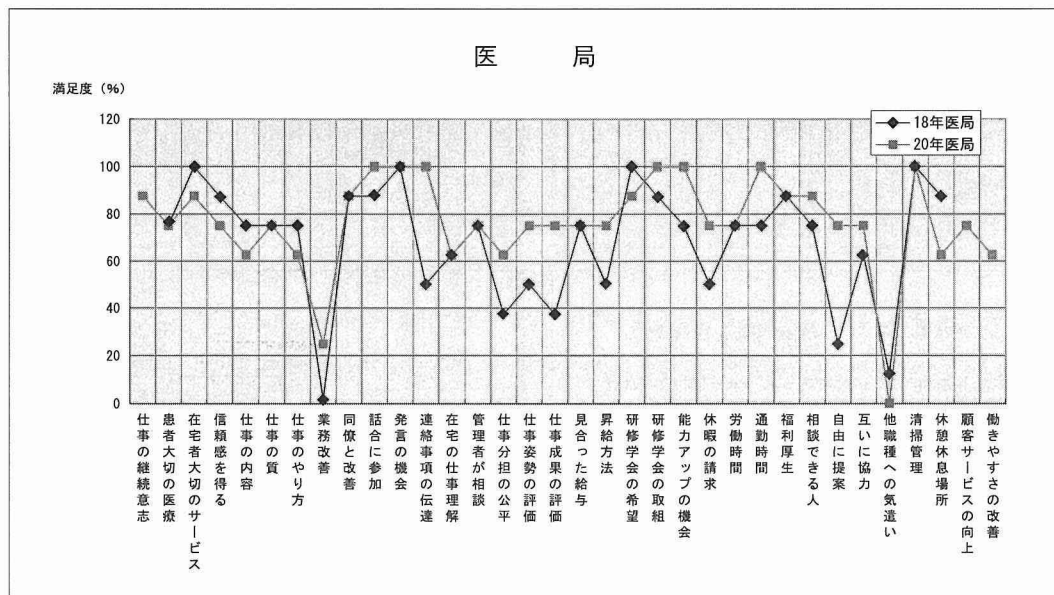
2) 職員満足度調査を実施しました。

調査は、今年度で5回目となりました。当初からなかなか改善できないでいる課題は職員の関心が特に高いため、職場環境が改善されているという認識は薄いようですが、毎年、徐々にではありますが業務改善と品質向上が行われてきました。

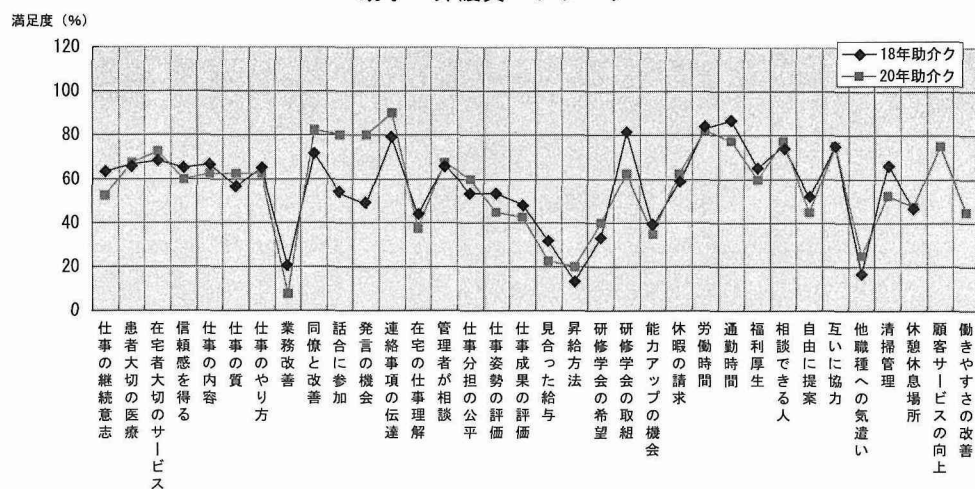
調査日が、2年越しで準備してきました病院機能評価審査日の1ヶ月前であることから、平成18年度データとの比較を行いました。平成18年度の項目に、「法人・病院では、患者様・利用者様に行う医療やサービスが徐々によくなっていると思う。」「私は法人・病院での仕事内容や働きやすさが徐々によくなっていると思う。」の2項目を増やし37項目としました。

結果は、能力伸張の項目は殆ど変化がありませんでしたが、能力向上の動機づけとなる項目への満足度は上昇しました。

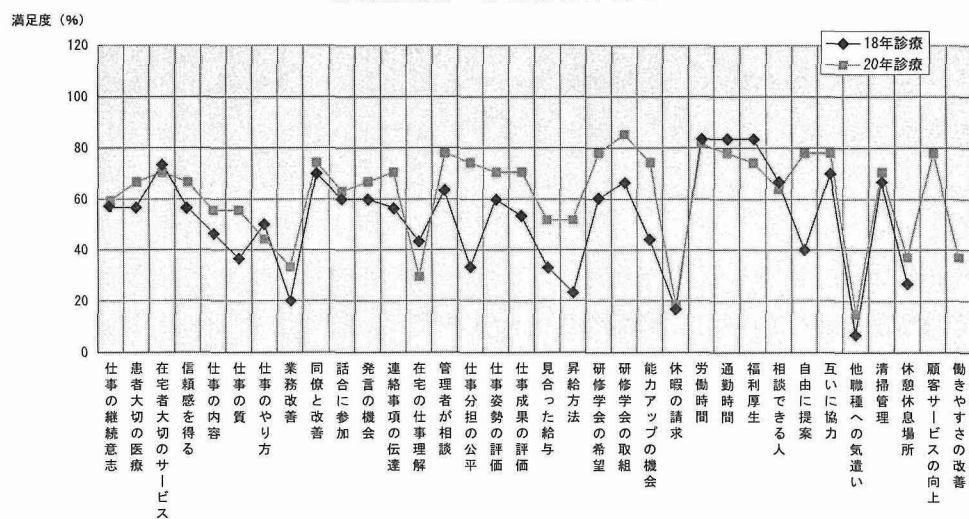
部門・年度別 職員満足度（平成18年度と平成20年度を比較）



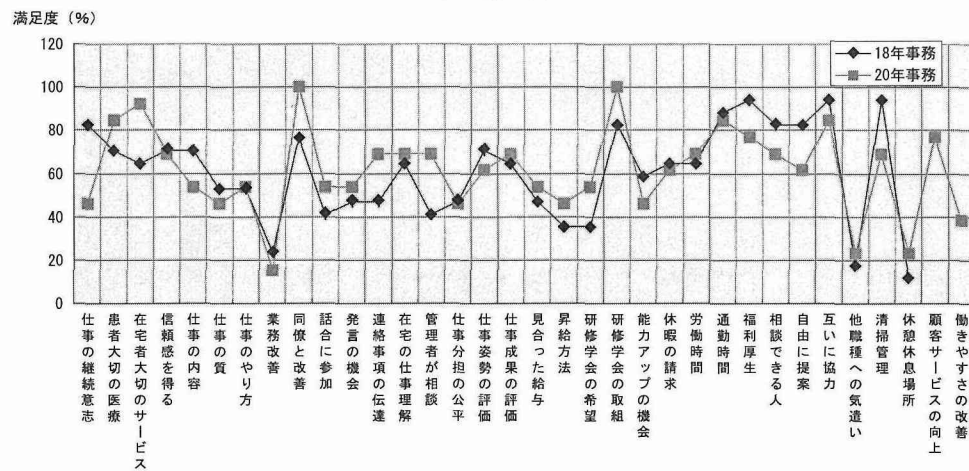
助手・介護員・クラーク

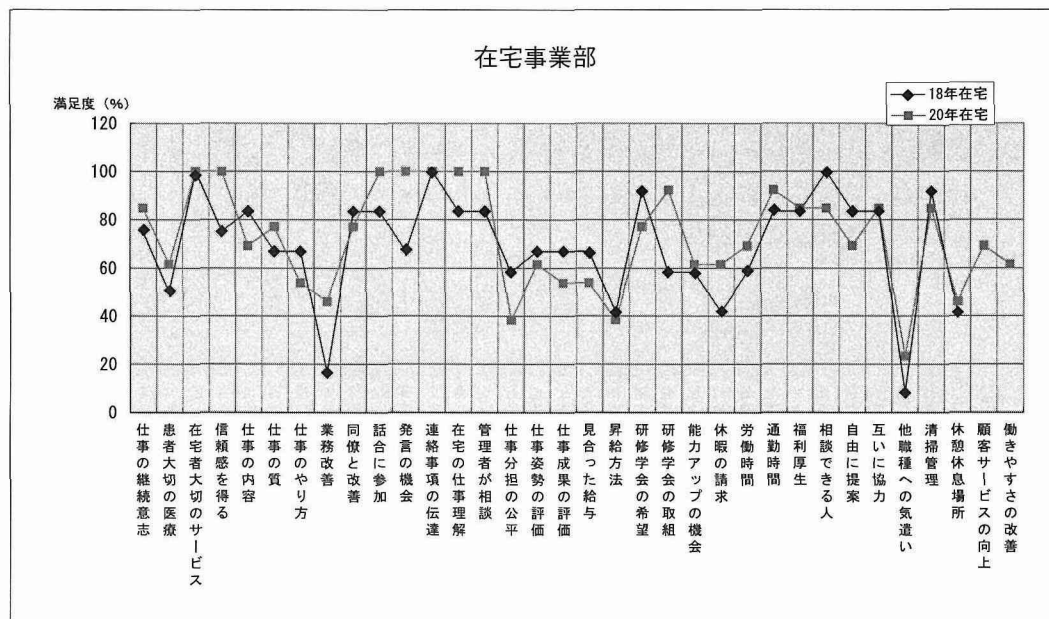


診療技術部・診療情報管理室



事務局





プロジェクト21では、毎年、調査結果から明らかになった課題に取り組み、法人や当該部門へ要望・提案を行っておりますが、今年度は【介護職員の役職登用】【リフレッシュのための休暇の取得】が具現化しました。次年度も、職員が働きやすく誇りのもてる職場となっていくために、職員満足度調査を実施していきたいと思っております。